**Публичный отчет работы профсоюзной организации**

**МОУ СОШ №79 за 2017 год**

|  |  |
| --- | --- |
| \* Краткая характеристика организации Профсоюза:  структура, численность, динамика профсоюзного членства за истекший период, работа профкома по вовлечению в Профсоюз; | Всего работающих: 32  Из них членов профсоюза – 29  Из числа членов профсоюза:  педагогических работников-20 человек  учебно- вспомогательного персонала-9 человек  работающих пенсионеров-8 человек;  молодых специалистов -1чел.  в отпуске по уходу за ребенком – 1 чел  По сравнению с 2016 годом численность членов профсоюза возросла на 3 чел.  Количество женщин- 24чел.  Количество педагогических работников, имеющих высшее образование - 21 чел;  С 3 не членами профсоюза проводилась работа по вовлечению их в ряды членов профсоюза, но они пенсионеры и отказались вступать в наши ряды. |
| \*Деятельность профсоюзного комитета:  количество и тематика заседаний профкома, рассмотренные за календарный год вопросы на профсоюзных собраниях; | За 2017 год было проведено **15 заседаний профсоюзного комитета.** Рассматривались вопросы:  « О согласовании Соглашения по охране труда»;  ( протокол № 01 от 26 мая 2017)  «О ходе аттестации педагогических работников школы»; (протокол № 02 от 14 июня 2017)  « О проведении предварительного комплектования на новый учебный год»; (протокол № 03 от 17 июля 2017)  « О подготовке к профсоюзному собранию «О ходе выполнения коллективного договора»» (протокол № 04 от 12 августа 2017)  «О проведении тарификации школы»; (протокол № 05 от 15 августа 2017)  «О согласовании Положений об оплате труда работников, (протокол № 05 от 15 августа 2017)  О согласовании «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда,  ( протокол № 06 от 2 сентября 2017)  Положения об оценке эффективности деятельности педагогических работников (протокол № 06 от 02 сентября 2017)  Положения о премировании работников (протокол № 07 от 29 сентября 2017)  «О готовности школы к новому учебному году» (протокол № 06 от 28 августа 2017);  «О членстве в профсоюзной организации»; (протокол № 06 от 28 августа 2017)  «О ходе работы по переходу на эффективный контракт»; (протокол № 07 от 29 сентября 2017)  «О согласовании графика отпусков сотрудников школы»; (протокол № 08 от 7 октября 2017)  «Отчет комиссии по охране труда «О соблюдении инструкции по охране труда в столовой, кабинетах химии, физики, информатики»; (протокол № 08 от 7 октября 2017)  «Об оказании материальной помощи членам профсоюза» (протокол №1 от 11 января 2017, протокол № 14 от 12декабря 2017)  и т.д.  **В 2017 году проведены 3 профсоюзных собрания:**  «О ходе выполнения коллективного договора»- 2, (протокол № 1 от 25 мая 2017- за 1-е полугодие 2017), (протокол № 3 от 25 декабря 2017 – за второе полугодие 2017)  «О работе администрации и профсоюзного комитета по созданию безопасных условий труда и оздоровлению работников» (протокол № 02 от 28 августа 2017) |
| \*Выполнение коллективного договора | В школе 2 раза в год проводятся заседания комиссии по выполнению КД (протокол № 01 от 24 мая 2017) и (протокол №14 от 12 декабря 2017)  Выполнение коллективного договора рассматривалось на 2 профсоюзных собраниях: протокол № 01 от 25 мая 2017 за первое полугодие 2017 и протокол № 4 от 25 декабря 2017 за второе полугодие.  **Выполнение пунктов Коллективного договора.**  **Раздел 1. Общие положения.**  **Пункты 1.1. – 1.17**   * Текст Коллективного договора доведен до сведения вновь прибывших работников, разъяснены все его Положения. * Были приняты и согласованы с ПК :   Предварительное комплектование на 2017-2018 учебный год – (протокол № 03 от 17 июля 2017)   * Тарификация работников – Протокол №6 от 28 августа 2017г. * Расписание занятий, графики работ работников – Протокол №10 от 12.09.2017г, * Распределение стимулирующих выплат – Протокол №10 от 12.09.2017г, * Премирование работников – Протокол №14 от 12.12.2017г. * Оказание материальной помощи из фонда заработной платы – не осуществлялось.   **Раздел 2. Трудовые отношения.**  **Пункты 2.1. – 2.29**   * Со всеми работниками школы (32чел.) заключены трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним в двух экземплярах под роспись работников в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Устава МОУ СОШ №79 и иными локальными актами. * Порядок приема, увольнение работников, основные права, обязанность и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания регулируются в школе Правилами внутреннего трудового распорядка, с которыми все работники ознакомлены под роспись. * Все педагогические работники обеспечены учебной нагрузкой в полном объеме в соответствии со штатным расписанием и учебным планом, объем учебной нагрузки оговорен в трудовом договоре каждого педагогического работника. * Учебная нагрузка на новый учебный год согласована с профсоюзным комитетом (Протокол №01 от 24.05.2017г). Все работники ознакомлены под роспись с нагрузкой на новый учебный год перед уходом в отпуск. * У всех педагогических работников сохранен объем учебной нагрузки и преемственность в преподавании дополнительных общеразвивающих программ. * Со всех педагогических работников, у которых объем учебной нагрузки превышает ставку либо меньше ставки собраны письменные согласия. * Все работники школы под роспись ознакомлены с Коллективным договором, Уставом школы, должностными инструкциями и иными локальными нормативными документами МОУ СОШ №79.   **Пункты 2.30-2.32**   * В школе разработано Положение, регламентирующее порядок хранения и использования персональных данных работников. Все работники ознакомлены с ним под роспись. В школе имеется приказ о назначении лиц, ответственных за хранение и использование персональных данных сотрудников.   **Раздел 3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышении квалификации работников.**  **Пункты 3.1. – 3.3.6.**   * За 2017 год педагогические сотрудники школы прошли курсы повышения квалификации:   «Оказание первой помощи» -17 чел.  «Профориентация в современной школе» -2 чел.  «Здоровьесберегающие технологии в общем образовании в условиях внедрения ФГОС»-2 чел.  «ИКТ в работе современного учителя» - 3 чел.   * Сотрудникам, совмещающим работу с успешным обучением в высших и средних специальных учреждениях образования (2 человека) сохраняются все гарантии и компенсации в соответствии со ст.173-176 ТК РФ.   **Пункты 3.3.7 – 3.3.12**   * Председатель и секретарь профсоюзного комитета входят в состав аттестационной комиссии школы. * За 2017 год было аттестовано: * 1 педагог на соответствие занимаемой должности; * 7 педагогов на 1 квалификационную категорию; * Для педагогов, имеющих ведомственные награды, почетные звания, ученую степень аттестация проходит в упрощенной форме. * 2 педагогическим сотрудникам установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу с учетом имеющейся квалификационной категории, так как профиль их работы совпадает с должностными обязанностями.   **Раздел 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству.**  **Пункты 4.1 – 4.7.**   * В 2017 году сокращения штатов не было.   **Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.**  **Пункты 5.1 – 5.12.**   * Рабочее время и время труда осуществляется в школе согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, утвержденных директором школы и согласованы с Профсоюзным комитетом. * Имеются графики рабочего времени сотрудников, согласованные с ПК. * Расписание занятий составлено с учетом рационального использования рабочего времени педагога, согласовано с профсоюзным комитетом. * У каждого педагогического работника имеется один свободный методический день для повышения уровня квалификации.   **Пункты 5.13 – 5.24.**   * В школе имеется график отпусков, согласованный с профсоюзным комитетом за 14 дней до начала нового календарного года. * Все работники школы письменно уведомляются за 2 недели о предстоящем отпуске под роспись. * Работникам школы, работающим с ненормированным рабочим днем, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска от 7 до 8 дней – 2 работников. * Работникам школы предоставляются отпуска без сохранения заработной платы по причинам, регламентирующим Коллективным договорам – 2 человека.   **Раздел 6. Оплата и нормирование труда.**  **Пункты 6.1 – 6.2**   * Оплата труда работников школы осуществляется, согласно Положения об оплате труда и Положения о распределении выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденных директором школы и согласованных с профсоюзным комитетом.   **Пункты 6.3 – 6.10.**   * Заработная плата в школе исчисляется исходя из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу, а также выплат стимулирующего и компенсационного характера. * Все сотрудники школы получают заработную плату не ниже законодательно установленного МРОТ. * Все педагогические сотрудники школы получают заработную плату в соответствии с установленной средней заработной платы для педагогических работников образовательных учреждений в Краснодарском крае. * Заработная плата выплачивается сотрудникам 2 раза в месяц: 15 и 25 числа каждого месяца.   **Пункты 6.11 – 6.17.**   * Всем сотрудникам выдаются расчетные листки по начисленной и выплачиваемой заработной плате по установленной форме под роспись. * Оплата осуществляется путем перечисления денежных средств на пластиковые карты, согласно личных заявлений работников.   **Пункты 6.18 – 6.20**   * В соответствии с Коллективным договором и Положением о распределении стимулирующих и компенсационных выплатах в школе установлены следующие выплаты: * За вредные условия труда уборщикам служебных помещений в размере 12% от должностного оклада; (получают компенсационную выплату 3 человека) * За квалификационную категорию: 20% за первую квалификационную категорию (получают 10 чел.) 30% - за высшую (получает 0 чел.); * За ученое звание, ведомственную награду: 7,5%; (получает 1 чел.); * За выслугу лет всем педагогическим работникам: от 1 до 5 лет – 5%,(получает 1 чел.); от 5 до 10 лет – 10%(получает 1 чел.); свыше 10 лет – 15%;(получает 17 чел.); * За интенсивность и высокие результаты работы – от 10 до 200%;(получает 19 чел.);   **Раздел 7. Гарантии и компенсации.**  **Пункты 7.1 – 7.7.**   * В школе ведется учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. * Созданы все необходимые условия для обеспечения защиты персональных данных работников. * Денежная компенсация за книгоиздательскую продукцию включена в должностной оклад педагогических работников путем его повышения. * За 2017 год из фонда экономии заработной платы предоставлялись дополнительные льготы и гарантии: * Были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем – 2 работника;   **Раздел 8. Охрана труда и здоровья.**  **Пункты 8.1. – 8.8.**   * В школе заключено Соглашение по охране труда, составлен план работы по охране труда, предусмотрено на мероприятия по охране труда более 0,2% суммы затрат на производство работ и услуг. * В начале 2017 года завершена вся работа по проведению специальной оценки условий труда. В настоящее время все рабочие места аттестованы и прошли специальную оценку труда на 100%. * В школе издан приказ об охране труда, в состав комиссии вошли 2 представителя профсоюзного комитета – председатель и уполномоченный по охране труда. * Со всеми сотрудниками проведены все необходимые инструктажи по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ под роспись.   **Пункты 8.9. – 8.10.**   * Работники (уборщики, дворники, рабочие) обеспечены специальной одеждой и обувью и другими СИЗ, а также моющими и обезвреживающими средствами (получают 3 чел.);   **Пункты 8.11. – 8.19.**   * Производится выплата компенсационного характера в размере 12% от должностного оклада уборщикам служебных помещений за работу во вредных условиях труда. * Разработаны и утверждены инструкции по охране труда, согласованы с профсоюзным комитетом. * Комиссия по охране труда, в состав которой входят 2 представителя профсоюзного комитета, осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнения соглашения по охране труда, обеспечивает соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда. * 27 апреля в школе проведен Всемирный день охраны труда по профилактике профессиональных заболеваний, день охраны труда был проведен в горах. * В апреле 2017 года была проведена проверка норм охраны труда работниками школы. * В школе имеется уголок по охране труда, регулярно обновляющийся. * В апреле 2017 г была проведена проверка по электробезопасности. * Работники школы были активными участниками Всероссийской недели по охране труда. * 1 раз в месяц в школе проводятся культурно-массовые мероприятия для работников школы: поездки, экскурсии, чаепития, Дни здоровья и. т.д. * К Новому году выделены средства в размере 3 тыс. руб. для приобретения Новогодних подарков детям сотрудников (17 детей)   **Пункты 8.20 – 8.23.**   * В июле 2017 г. все сотрудники школы прошли периодические медицинские осмотры. Сумма, затраченная на медицинские осмотры – 56 000 рублей   **Раздел 9. Гарантии профсоюзной деятельности.**  **Пункты 9.1 – 9.8.**   * Профкому предоставлено помещение для проведения собраний, заседаний и хранения документации. * Ежемесячно производится перечисление профсоюзных взносов в размере 1%, согласно личных заявлений работников.   **Пункты 9.9. – 9.11.**   * Работодатель производит ежемесячные стимулирующие выплаты председателю профсоюзного комитета в размере 500 руб., согласно Положения о выплатах стимулирующего и компенсационного характера.   **Пункты 9.12 – 9.14.**   * Члены профсоюзного комитета включены в составы комиссий по проведению тарификации, аттестации, специальной оценки труда, охране труда. * Директор школы по согласованию с профсоюзным комитетом рассматривает вопросы расторжения трудового договора с работниками, привлечения к сверхурочной работе, разделения рабочего времени, установления заработной платы, утверждения Правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативно-правовых локальных актов, составления графика отпусков, размеров повышения заработной платы и т.д.   **Раздел 10. Обязательства профкома.**  **Пункты 10.1 – 10.14.**  **Профком:**   * Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам. * Осуществляет в установленном порядке контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, начисления и выплаты заработной платы, пособий по обязательному социальному страхованию, соблюдением трудового законодательства: правильностью ведения и хранения трудовых книжек, трудовых договоров и дополнительных соглашений, личных дел сотрудников. * Осуществляет контроль за правильностью предоставления очередных трудовых отпусков и их оплаты. * Осуществляет контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников школы.   **Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон.**  **Пункты 11.1—11.8.**   * В школе издан приказ о создании комиссии по рассмотрению хода выполнения Коллективного договора. * Имеется ежегодный план работы по выполнению Коллективного договора. * Комиссия осуществляет контроль по ходу реализации плана мероприятий по выполнению Коллективного договора и 2 раза в год отчитывается на общем собрании трудового коллектива. |
| \*Организация работа комиссий профкома; | В профкоме 5 комиссий:  1.Комиссию по охране труда возглавляет Третьякова Н.А. – информация о работе  2.Комиссию по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе возглавляет Чиликян В.А. – члены комиссии планируют и проводят мероприятия культурно-массового и спортивно-оздоровительного характера: праздничные и культурные мероприятия, чаепития, поездки, экскурсии, соревнования, Дни здоровья и др.  3.Ревизионную комиссию возглавляет Каргашина Г.М.  4. Организационную комиссию возглавляет Данелян Ю.М. – комиссия организует участие в конкурсах, акциях, смотрах. Так в 2017 году было организовано участие в Городском конкурсе творческих инициатив «Мир, в котором я творю», во Всероссийской Интернет-акции видеороликов «Я в Профсоюзе», городском конкурсе Профсоюзных уголков.  5. Комиссию по выполнению хода выполнения Коллективного договора возглавляет Данилина Н.Б.  В школе 2 раза в год проводятся заседания комиссии по выполнению КД (протокол № 01 от 24 мая 2017) и (протокол №14 от 12 декабря 2017)  Выполнение коллективного договора рассматривалось на 2 профсоюзных собраниях: протокол № 01 от 25 мая 2017 за первое полугодие 2017 и протокол № 4 от 25 декабря 2017 за второе полугодие.  6. В 2017 году Верижникова Л.Г. была избрана ответственной за информацию. Весь год проводилась активная работа по оперативному информированию членов ПК по всем направлениям работы первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов. |
| работа ПК по информированию членов Профсоюза о деятельности профкома и вышестоящих профсоюзных организациях (формы информирования: устные, профсоюзный уголок, страница сайта и т.д.); | Информирование членов профсоюза о деятельности профкома и вышестоящих профсоюзных организаций проводится председателем ПК Магомедовой С.С. и ответственной за информационную работу Верижниковой Л.Г. на профсоюзных собраниях, устно или через объявления, информация размещается на стенде «Профсоюзный уголок» и на профсоюзной странице сайта МОУ СОШ №79 <http://79.sochi-schools.ru/materialy-oge/>.  Информирование членов профсоюза проводится также через созданные группы в «WhatsApp» и «В Контакте»  В 2017 году, объявленного «Годом профсоюзного PR-движения” особое внимание уделялось обновлению профсоюзной странички на сайте школы. Были созданы фото-галереи и под-странички на разные темы, уделено особое внимание обучению профсоюзного актива, руководителям комиссий, ознакомление с новыми возможностями и направлениями PR –деятельности, с использованием современных методик в области компьютерных технологий. |
| проведение проверок деятельности администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства (когда и какие проверки проводились | Проведены проверки:  - оформление трудовых книжек вновь принятых на работу (отв. Верижникова Л.Г. и Каргашина Г.М., 25.01.2017 и 09.11.2017; |
| \*Организация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий | Какие мероприятия проведены, в какое время, ФИО ответственных   * Поездки, экскурсии и походы по родному краю:   3 января 2017 - поездка в Абхазию (Чиликян В.А.)  27 апреля 2017 год - поездка в Сафари Парк, Геленджик (Чиликян В.А.)  15 сентября 2017 год – вторая поездка в Абхазию (Чиликян В.А.)  7 октября 2017года - поездка в Мамедово ущелье (Чиликян В.А.)  28 октября 2017 года - поездка в Новороссийск на Малую землю, в Абрау-Дюрсо, в Геленджик. (Чиликян В.А.)   * Культурные мероприятия:   3 января 2017 – поездка на Ледовое шоу в Олимпийский парк (Газарян К.К.)  5 апреля 2017 – концерт в органном зале г. Сочи (Магомедова С.С.)  17 марта 2017 г. - Посещение концерта ансамбля «Благовест» в ЦНК п. Лазаревское (Магомедова С.С.)   * Традиционные мероприятия в школе:   5 января 2017 год - Новый год и Рождество (Газарян К.К.)  22 февраля 2017 год - поздравление мужчин (Третьякова Н.А.)  7 марта 2017 год - поздравление женщин (Магомедова С.С.)  28 апреля 2017 год - Благотворительная ярмарка «Пасхальный звон» (Магомедова С.С.)  25 мая 2017 год - Последний звонок (Николова С.М.)  5 октября 2017 год - День учителя (Магомедова С.С.)  11 декабря 2017 г. - чаепитие, организованное командой первичной ПК МОУ СОШ №79 победившей в творческом конкурсе «Мир, в котором я творю!» для всех сотрудников школы (Магомедова С.С.)   * Спортивные мероприятия, Дни здоровья:   18 февраля 2017 – День здоровья в АкваЛОО (Магомедова С.С.)  30 сентября 2017 - Общероссийский День ходьбы (Магомедова С.С.)  27 ноября 2017 – поездка в Олимпийский парк на хоккей (Магомедова С.С.)  23 декабря 2017 – День здоровья в санатории «Тихий Дон» п. Лазаревское (Магомедова С.С.)  <http://79.sochi-schools.ru/materialy-oge/kulturno-massovye-meropriyatiya/>  <http://79.sochi-schools.ru/materialy-oge/poezdki-ekskursii/> |
|  |  |
| \* Работа с ветеранами педагогического труда, ветеранами ВОВ | За работу с ветеранами педагогического труда отвечает председатель ПК Магомедова С.С. Она же и размещает информацию о посещении ветеранов на Профсоюзной страничке школьного сайта. На каждое посещение обязательно приглашаются члены ПК или желающие члены профсоюза школы.  [http://79.sochi-schools.ru/materialy-oge/veterany-pedagogicheskogo-truda-fotoalbom/#5](http://79.sochi-schools.ru/materialy-oge/veterany-pedagogicheskogo-truda-fotoalbom/%235) |
| \* Работа с Юбилярами по возрасту и педагогическому стажу | Ежегодно, после праздничного концерта в День учителя администрация и профсоюзный комитет школы поздравляет Юбиляров по стажу и по возрасту. В этом году чествовали Юбиляров педагогического труда**: учителя физики  Пацук Надежду Алексеевну - 50 лет стажа** и **учителя биологии Тешеву Сарет Аисовну - 40 лет стажа.** Подарки и поздравления получили и Юбиляры по возрасту: учитель начальных классов Алексанян Г.С., учитель математики Красова Е.А., учитель английского языка Соловьева И.В.  На Профсоюзной страничке сайта школы есть рубрика на которой размещается информация о Юбилярах.  [http://79.sochi-schools.ru/materialy-oge/nashi-yubilyary/#5](http://79.sochi-schools.ru/materialy-oge/nashi-yubilyary/%235) |
| \* Работа с детьми сотрудников | - К Новому году выделены средства в размере 3 тыс. руб. для приобретения Новогодних подарков детям сотрудников (17 детей)  - Все желающие дети сотрудников отправляются с нами в экскурсионные поездки, походы по родному краю. Посещают культурные мероприятия: спектакли, концерты, соревнования по различным видам спорта, участвуют в профсоюзных Днях здоровья.  - Все дети сотрудников бесплатно посещают спектакли, выставки, шоу и программы, проводимые в школе. |
| \* Работа с членами профсоюза, попавшими в трудную жизненную ситуацию | 2017 год начался для нас большой неприятностью. Ночью 9 января 2017 года сгорело деревянное общежитие, в котором проживали сотрудники, ученики и родители нашей школы. Полностью лишились своего имущества члены нашей профсоюзной организации их семьи (4 семьи), семьи учеников нашей школы (2 семьи)  Все члены первичной профсоюзной организации провели активную работу по сбору помощи погорельцам, в распределении этой помощи.  Все организации, жители Лазаревского района привозили вещи нуждающимся, помогали деньгами. Член ПК Данилина Н.Б. занималась приемом и распределением этой помощи, за что ей огромное спасибо.  Заместитель директора по воспитательной работе лицея №95 п. Лазаревское передала профкому деньги в сумме 2 тыс. руб., собранные на погорельцев от учащихся лицея в рамках благотворительной акции. Деньги были переданы учащимся, пострадавшим от пожара (3 чел). |
| \* Работа по улучшению условий труда: | - 2 раза в год комиссия по ОТ проводит анализ состояния условий труда в МОУ СОШ №79,  - По улучшению условий труда всех сотрудников МОУ СОШ №79, вместе с ответственным за безопасность, работает и уполномоченный по охране труда от профсоюза,  - Комиссия по ОТ организует проведение проверок по всем направлениям ОТ,  -анализ состояния травматизма,  -заключение и выполнение Соглашений по охране труда, -проведение в учреждении специальной оценки условий труда (сколько всего рабочих мест в учреждении, для скольких проведена специальная оценка условий труда), -организация проведения медосмотров в учреждении,  -уровень обеспечения СИЗ,  - выплаты и льготы за работу во вредных условиях труда, -проведение Всемирного дня охраны труда,  -проведение Дней охраны труда; |
| \*Работа с молодыми специалистами: | -развитие наставничества (роль ПК),  - соблюдение интересов молодых специалистов ( в соответствии с коллективным договором),  -вовлечение в профсоюзную жизнь,  - соблюдение интересов студентов-заочников и т.д.;   * Вовлечение в профсоюзную жизнь:   - В 2017 году в школе начал свою трудовую деятельность учитель физкультуры 1-5 классов Верижников Ю.А., студент 4 курса Сочинского филиала РУДН. Юрий Альбертович сразу был вовлечен в профсоюзную жизнь. Так как он еще не закончил обучение – молодым специалистом он не является, но ему оказывается вся необходимая помощь в работе, при оформлении рабочей документации, при оформлении документов учащихся, выезжающих на соревнования и др.   * Соблюдение интересов студентов-заочников:   2 члена профсоюза получают высшее образование заочно. На время установочных сессий и сдачи экзаменов им сохраняется средняя заработная плата, сохраняются все гарантии и компенсации в соответствии со ст.173-176 ТК РФ. |
| \*Инновационные формы работы |  |
| \*Организация оздоровления работников и членов их семей; | Оздоровилось – 18 чел.  Детей работников - 12 |
| \* Участие в профсоюзных акциях (если были); | Участие во Всероссийской Интернет-акции «Я в Профсоюзе»  Участие во Всероссийском Дне охраны труда |
| \*Работа с заявлениями членов Профсоюза | В 2017 году 3 человека обратились в профком с заявлениями по вопросам выделения им материальной помощи. 2 вопроса были решены положительно:   1. Выделена материальная помощь в сумме 10 тыс. руб. уборщику служебных помещений Веретенниковой Ю.В., в связи с потерей имущества в результате пожара. 2. Выделена материальная помощь в сумме 13 тыс. 500 руб. учителю начальных классов Каргашиной Г.М., в связи с ухудшением материального положения (переезд на новое место жительства).   На заявление учителя физкультуры Чунтыжева М.З. «О выделении ему материальной помощи на лечение в сумме 5 тыс. руб.» профком, после изучения представленных документов и изучив суть вопроса, ответил отказом, т.к. оснований для выделения указанной суммы не было: средняя заработная плата учителя за последние 3 месяца составила 19 тыс. 600 рублей. Он не женат, детей нет, проживает один в собственном доме. На его иждивении нет престарелых или больных членов семьи. Имеет личный автомобиль. Медицинские документы, подтверждающие наличие у него заболевания комиссии представлены не были. |
| \*Использование средства (проф. взносов) профсоюзной организации | - Оказана материальная помощь членам Профсоюза - 2 чел., на сумму 23 тыс. 500 руб.;  - За активное участие в жизни профсоюзной организации были премированы 2 члена профсоюза на сумму 1 тыс. 500 руб.:   1. Чиликян В.А. за организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и создание видеоролика для участия во Всероссийском конкурсе «Я в Профсоюзе» (1 тыс. руб.) 2. Ачох Ф.Ч. за написание статьи в газету «Профсоюзное Единство» (500 руб) |
| Общие выводы по работе за год. | В целом работу в 2017 году можно считать удовлетворительной.  - Мы повысили уровень информационной работы в профсоюзной организации, выбрали ответственного за эту работу.  - Приняли активное участие в различных конкурсах, акциях, провели интересные культурно-массовые, познавательные и оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их семей.  - Постоянно поддерживаем связь с ветеранами педагогического труда и их родственниками, навещаем и поздравляем с праздниками, днями рождения, создали страничку на сайте на которой публикуем документы из школьного и семейных архивов.  - Оказываем посильную помощь (финансовую, материальную, моральную) попавшим в трудную жизненную ситуацию, получившим травмы, заболевшим.  - Проведенная по всем направлениям работа поспособствовала объединению и укреплению нашей первичной профсоюзной организации на основе совместной деятельности.  - Мы приняли в свои ряды 3-х новых членов профсоюза, обновили профсоюзную страничку на сайте школы. Вся проделанная работа поспособствовала повышению авторитета Профсоюза в целом. Что особенно актуально в 2017 году, объявленного «Годом профсоюзного PR-движения” |

Председатель ПК Магомедова С.С.

19.12.2017